

036

Dobrý den, žádám vás o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. Jaké pracovní a zaměstnanecké benefity jsou poskytovány zaměstnancům zařazeným do Úřadu městského obvodu Ostrava - Radvanice a Bartovice?



Statutární město Ostrava Úřad městského obvodu Radvanice a Bartovice	č. dop.
Došlo 30 -01- 2019	0aVV
č.j. 0	Sk. znak 83.7
Podpis	15



30.1.2019



Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: RaB/00646/19/OaVV/Zdr

Sp. zn.:

83.1 V5

Vyřizuje: Mgr. Kateřina Zdražilová

Telefon: +420 599 416 103

E-mail: kzdrazilova@radvanice.ostrava.cz

Datum: 12. 2. 2019

Odpověď na žádost o poskytnutí informací ve věci pracovních a zaměstnaneckých benefitů zaměstnanců zařazených do úřadu městského obvodu

Dne 31. 1. 2019 jsme obdrželi žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. K Vámi zaslánému dotazu sdělujeme následující:

Dle Statutu sociálního fondu zaměstnanců statutárního města Ostravy zařazených do Úřadu městského obvodu Radvanice a Bartovice a členů Zastupitelstva městského obvodu Radvanice a Bartovice schváleného Zastupitelstvem městského obvodu Radvanice a Bartovice dne 14. prosince 2017 usnesením č. 249/18/17 s účinností od 1. ledna 2018 mohou být zaměstnancům poskytovány následující odměny a příspěvky:

Odměny při významných pracovních výročí 10 a 15 let za podmínky minimálně 20 let celkové odpracované doby a dále při pracovních výročí 20,25,30,35,40 let u zaměstnavatele, dále při prvním ukončení pracovního poměru po přiznání nároku invalidního důchodu nebo při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod. Podmínkou pro přiznání odměn je nepřetržitý pracovní poměr k zaměstnavateli v trvání nejméně pěti let.

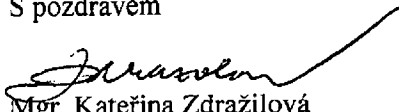
Výše odměny se stanoví diferencovaně podle míry pracovních zásluh a délky zaměstnání u zaměstnavatele takto: do 10 let trvání pracovního poměru do výše 8.000,- Kč, od 10 let do 15 let do výše 10.000,- Kč, nad 15 let do výše 12.000,- Kč. V mimořádných případech je možno poskytnout odměnu bez ohledu na délku pracovního poměru k zaměstnavateli, tedy pouze podle míry pracovních zásluh.

Příspěvek na částečné pokrytí výdajů na odívání lze poskytnout k částečné úhradě nákladů na odívání zaměstnancům úřadu městského obvodu, kteří v souvislosti s výkonem pracovní činnosti jednají s veřejností a plní další úkoly spojené s reprezentací statutárního města Ostravy, městského obvodu Radvanice a Bartovice. Příspěvek se poskytuje pololetně ve výši 6.000,- Kč zaměstnancům a ve výši 9.000,- Kč tajemníkovi úřadu městského obvodu.

Příspěvek na stravování zaměstnanců je poskytován formou stravenky v hodnotě 70,- Kč na jedno hlavní jídlo v průběhu pracovní směny.

Dle ustanovení Kolektivní smlouvy na roky 2015 a 2020 ve znění Dodatku č. 1 zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům v pracovních právních poměru pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku z rodinných nebo zdravotních důvodů v rozsahu 3 pracovních dnů v kalendářním roce. Pracovní volno je poskytováno nad rámec zákoníku práce.

S pozdravem


Mgr. Kateřina Zdražilová
vedoucí odboru organizačního a vnitřních věcí

**STATUTÁRNÍ
MĚSTO OSTRAVA**
Úřad městského obvodu
Radvanice a Bartovice

STATUTÁRNÍ MĚSTO OSTRAVA
Úřad městského obvodu
Radvanice a Bartovice
Odbor organizační a vnitřních věcí
písemnost evidenční č. 036

vyvěšena dne: 13. 2. 2019

sňata dne: 13. 2. 2019

za správnost: 